

SIMON RAHN IM GESPRÄCH MIT RETO BLASER

# „Auf einem Zeitstrahl von 276 Jahren ist mein Mitwirken im Familienunternehmen nur eine kurze Etappe“

Simon Rahn ist unbeschränkt haftender Partner und Kundenberater bei der Schweizer Privatbank Rahn+Bodmer Co. Im Interview spricht er darüber, wie sich sein Familienunternehmen seit 1750 am Puls der Zeit hält und Vertrauen, Beständigkeit sowie Integrität gewährleistet.



Simon Rahn

Foto: Gerry Arnabiz

**Herr Rahn, Ihr Familienunternehmen hat 2025 sein 275-jähriges Bestehen gefeiert. Wie hält sich ein Traditionshaus wie Ihres in der althergebrachten Finanzbranche zukunftsfit?**

**SIMON RAHN:** Seit 1750 verfolgen wir den Grundsatz „Kundenbedürfnisse aufgreifen, ohne auf jeden Hype aufzuspringen“. Dazu bleiben wir aufmerksam und entwickeln uns laufend mit den Anforderungen unseres Umfelds weiter. Wir bieten das an, was langfristig nachgefragt wird.

**Bitte konkretisieren Sie das mit einem Beispiel.**

Bei unserer Gründung waren wir im Seidenhandel und dessen Finanzierung tätig. Als der Seidenhandel abflaute, konzentrierten

im Lockdown verhältnismässig reibungsfrei ins Homeoffice gehen. 2025 brachten wir unsere Microsoft-Daten in die Cloud und hoffen noch in diesem Jahr datenschutzkonform Künstliche Intelligenz (KI) einsetzen zu können. Wir sind keine First Mover, aber wir investieren dort, wo wir uns nachhaltig interessante Chancen versprechen.

**Rahn+Bodmer Co. ist eine von nur drei Schweizer Privatbanken in der Rechtsform einer Personengesellschaft. Was hat es damit auf sich?**

Wir haben die Urform einer Privatbank behalten. Als Personengesellschaft haften wir unbeschränkt für die Verbindlichkeiten der Bank. Das verschafft uns ein unbestrittenes Alleinstellungsmerkmal und stellt die beste

**Sie vertreten die fünfte Generation Ihrer Familie. Wie kam es zum Einstieg ins familieneigene Unternehmen?**

Seit 2019 bin ich im Finanzwesen tätig, seit 2024 als Kundenberater bei Rahn+Bodmer Co. Im Jahr 2026 wurde ich zum Partner ernannt. Ich erachte es als grosses Privileg, unser Familienunternehmen als Vertreter der Familie Rahn weiterzuführen. Auf einem Zeitstrahl von 276 Jahren ist mein Mitwirken nur eine kurze Etappe. Das bewahrt mir eine gewisse Demut.

**Wie müssen wir uns die Partnerschaft vorstellen?**

Derzeit sind wir vier Partner mit unbeschränkter Haftung. Da wir keine Aktiengesellschaft sind, können wir Partner operativ in der Kundenberatung mitwirken. Wir bezeichnen uns selbst mit einem Augenzwinkern als „hyperaktiven Verwaltungsrat“. Jeder Partner vereint die strategische Führung des Unternehmens, die Repräsentation nach aussen und operative Tätigkeiten in einer Person.

**Trotzdem verfügen Sie über eine Geschäftsleitung. Wie funktioniert das?**

Rahn+Bodmer Co. wird seit rund 20 Jahren von einer achtköpfigen, familienexternen Geschäftsleitung geführt. Sie ist primär fürs Operative zuständig und verantwortet das Tagesgeschäft. Unsere erfahrenen und bestens ausgebildeten Geschäftsleitungsmitglieder stammen bewusst nicht aus den Inhaberfamilien. Sie bringen Fachwissen ins Haus, das wir Partner nicht in dieser Breite und Tiefe abdecken könnten. Wir tauschen uns regelmässig mit unserer Geschäftsleitung aus und stellen auf diese Weise sicher, dass das vorgelebt und umgesetzt wird, was uns wichtig ist.

**Apropos wichtig: Welche Werte legen Sie Ihrem Unternehmen zugrunde?**

Neben der erwähnten Unabhängigkeit wollen wir nahbar bleiben, für unsere Kunden genauso wie für unsere Mitarbeitenden. Das bedingt, dass wir auf Augenhöhe kommunizieren und unsere Mitarbeitenden wertschätzen. Ohne sie würde es unser Unternehmen nicht geben. Im Weiteren wollen wir nicht mit Dienstleistungen herumexperimentieren, sondern langfristig das anbieten, was funktioniert. Und schliesslich treffen wir verantwortungsvolle und wohlüberlegte Entscheidungen.

**Wie kommt dieses Werteverständnis im Alltag zum Tragen?**

Wir Eigentümer belegen keine Teppichetage, sondern sitzen im Grossraumbüro. Im Herzen von Zürich arbeiten wir nach dem Motto: offener Raum, offener Geist. So erleben wir hautnah, was unsere Mitarbeitenden beschäftigt und wie Entscheidungen ankommen. Unsere Unabhängigkeit äussert sich in der Tatsache, dass wir keine Eigenprodukte haben und unsere Mitarbeitenden nicht aufgrund ihrer Verkaufserfolge entlohnen.

**Mit welchen Geschäftsprinzipien garantieren Sie Vertrauen?**

Wir stehen unserer Kundschaft zur Seite, nicht gegenüber. So betreiben wir Vermögensverwaltung und Finanzberatung nicht als Selbstzweck, sondern indem wir exakt die Lösungen anstreben, die unsere Kunden verlangen oder brauchen. Ein Kunde soll verstehen, worin er investiert ist. Das ist mit ein Grund, warum wir unserer Kundschaft kaum

UNTERNEHMEN

Rahn+Bodmer Co.

Das 1750 gegründete Familienunternehmen mit Stamm- und Hauptsitz in Zürich ist die älteste Schweizer Privatbank. Die vier Partner Martin H. Bidermann, Christian R. Bidermann, Jay Bidermann und Simon Rahn vertreten die Inhaberfamilien in der dritten, vierten und fünften Generation. Sie haften als Kommanditgesellschaftler persönlich und unbeschränkt für die Verbindlichkeiten des Unternehmens. Mit rund 200 Mitarbeitenden steht Rahn+Bodmer Co. für eine unabhängige Vermögensverwaltung, eine gezielte Steuerberatung und eine umfassende Finanz-, Vorsorge- und Nachlassplanung.

Derivate, Zertifikate oder andere komplexe Vermögenswerte nahelegen.

**Wie lautet Ihr persönlicher Kodex?**

Ich möchte mich von meinem Verstand leiten lassen und verantwortungsvoll handeln. Dazu höre ich genau hin und konzentriere mich auf meine Aufgaben, nicht auf mich selbst.

**Was haben Sie für Ihr Unternehmen aus den jüngsten wirtschaftlichen oder geopolitischen Krisen gelernt?**

Zurückblicken ist immer einfacher als Vorausschauen. Ereignisse wie Corona oder der US-Zollshock haben gezeigt, dass wir Ruhe bewahren sollten. Erst analysieren, dann agieren – und vor allem nichts überstürzen. Bitte verstehen Sie mich nicht falsch, ich rate nicht zu einer Kopf-in-den-Sand-Attitüde. Grosse Veränderungen wie die Corona-Pandemie oder der Vormarsch der KI haben die Wirtschaft jedoch nicht von einem Tag auf den anderen fundamental verändert. Meiner Ansicht nach dreht sich die Welt langsamer, als die meisten Menschen glauben.

**Welche Zukunft sehen Sie für den Finanzplatz Schweiz?**

Meines Erachtens wird der Finanzplatz Schweiz für die Welt relevant bleiben, da wir hier solide Verhältnisse haben: eine stabile Währung, relativ stabile politische Verhältnisse, hervorragende Arbeitskräfte, ein hohes Bildungsniveau und eine verlässliche Infrastruktur. Wenn wir all dem Sorge tragen, ist der Schweizer Finanzplatz auch in Zukunft gefragt.

**Wie sieht Rahn+Bodmer Co. in 20 Jahren aus?**

Wir werden die älteste Privatbank der Schweiz und die letzte unbeschränkt haftende Bank im Kanton Zürich bleiben. Sicherlich sehen die Portfolios unserer Kundschaft und unsere digitalen Hilfsmittel in 20 Jahren anders aus als heute. Idealerweise sind wir gewachsen und schweizweit als Bank für das bekannt, was wir heute schon tun. Mit anderen Worten: In 20 Jahren herrscht hoffentlich Status quo, nur besser. ●

”

**Wir empfehlen weder Krypto-Assets noch haben wir ein Office in Dubai.“**

Simon Rahn

sich unsere Vorfahren auf die Finanzierung, bald auch in anderen Branchen. Sie eruierten, was die Wirtschaftswelt brauchte, und richteten sich danach aus. Dass wir nicht jedem Trend gleich folgen, kommt heute zum Beispiel darin zum Ausdruck, dass wir weder Krypto-Assets empfehlen noch ein Office in Dubai haben.

**Keine Krypto-Werte, wohl aber Digitalisierung?**

Ja, natürlich, diese spielt für uns eine Schlüsselrolle. Nach über 200 Jahren Papierbüro kauften wir in den 1980er-Jahren digitale Schreibmaschinen und anschliessend PCs. Kurz vor Corona wechselten wir von stationären Arbeitsstationen zu Surfaces und konnten

Selbstregulierung überhaupt dar. So gehen wir keine Risiken ein, die wir nicht abschätzen und verantworten können. Das ist ein gelebtes Versprechen gegenüber unserer Kundschaft und fördert das langfristige Vertrauen.

**Was unterscheidet Rahn+Bodmer Co. sonst noch von anderen Banken?**

Wir denken und handeln nicht mit Blick auf Quartalszahlen, sondern auf Generationen. Als Personengesellschaft können wir investieren, ohne uns in drei Monaten erklären zu müssen. Das gewährt uns deutlich mehr Flexibilität, als eine Aktiengesellschaft sie hat. Zudem unterscheidet uns die Muttersprache. Wir kommunizieren grösstenteils auf Deutsch und Schweizerdeutsch und nicht auf Englisch.

## Excellent Human Resources

Die Kunst der handverlesenen Suche und Auswahl

Wir finden Persönlichkeiten für Top- und Schlüsselpositionen in Familienunternehmen. Nachfolge ist mehr als Besetzung. Sie ist Zukunftsgestaltung.

Seit über 50 Jahren beraten wir Unternehmerfamilien und ihre Führungspersonalitäten bei der strukturierten Nachfolgeplanung sowie der Auswahl passender Führungskräfte. Mit einem tiefen Verständnis für Eigentümerstrukturen, Unternehmenskulturen und persönliche Werte begleiten wir sensible Übergänge – diskret, vertrauensvoll und wirkungsstark. Unser Anspruch: Persönlichkeiten zu finden, die nicht nur fachlich überzeugen, sondern langfristig zu Ihrer Kultur und Strategie passen.



**m** ROCHUS MUMMERT  
EXCELLENT HUMAN RESOURCES



Wir beraten Sie gerne!  
www.rochusmummert.com